



# Anticorruptiebeleid

Zakendoen met de hoogste integriteit

[www.TeleflexEthicsLine.com](http://www.TeleflexEthicsLine.com)

## Een bericht van de CEO



Teleflex is een internationale leverancier van medische technologieën, ontwikkeld om de gezondheid en levenskwaliteit van mensen te verbeteren. Wij zijn actief op alle grote markten van de wereld, rechtstreeks of via zakenpartners. Dit houdt risico's in, met name het risico op corruptie.

Het management van Teleflex en ikzelf persoonlijk staan volledig achter het zakendoen met de hoogst mogelijke integriteit. Wij verwachten van u dat u ons anticorruptiebeleid strikt naleeft.

Geen enkele vorm van omkoping of corruptie wordt geaccepteerd bij Teleflex. We moeten er tevens voor zorgen dat ook derden die in onze naam handelen zich niet aan deze praktijken schuldig maken.

Corruptie is er in vele vormen, het gaat niet enkel om het aanbieden van geld aan iemand. Ook andere persoonlijke voordelen zoals maaltijden, geschenken of spreekgelden kunnen de lijn overschrijden. Het beleid beschrijft in detail wat u moet doen indien u te maken krijgt met corruptie.

Ik nodig u uit om contact op te nemen met de Juridische of Compliance-afdeling van Teleflex indien u twijfelt. Teleflex rekent op elk van u om eventuele problemen naar voren te brengen.

Hartelijk dank voor uw inspanning om steeds integer te handelen en ons anticorruptiebeleid op te volgen!

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink that reads "Liam Kelly". The signature is written in a cursive style with a large, sweeping loop at the end.

Liam Kelly, President en Chief Executive Officer

# 1 | Doel

Teleflex Incorporated (“Teleflex”) voert al zijn zaken op een eerlijke en ethische manier, en in volledige naleving van de wet.

Teleflex verdraagt geen enkele vorm van omkoperij of corruptie, ongeacht of het om een overheidsfunctionaris of een private persoon gaat. Het is illegaal en inconsistent met onze waarden en ondermijnt onze integriteit en reputatie.

Bij het zakendoen overal ter wereld, zijn Teleflex-medewerkers, dochterondernemingen, en alle entiteiten of personen die gerelateerd zijn aan Teleflex, verantwoordelijk om dit beleid na te leven en alle an-

tiomkopings- en corruptiewetten, inclusief, maar niet beperkt tot, de Foreign Corrupt Practices Act van 1977, zoals gewijzigd (“FCPA”), de U.K. Bribery Act en alle dergelijke antiomkopings- en anticorruptiewetten in een ander land waarin Teleflex zakendoet. Het is nooit toegestaan iets aan te bieden of te verstrekken dat direct of indirect voordelen oplevert voor een overheidsfunctionaris, HCP of een andere persoon, om een verkoop te doen of een zakelijk voordeel voor Teleflex te verkrijgen. Het is ook nooit acceptabel om iets van waarde te bieden als een 'beloning' voor een eerdere of bestaande relatie met Teleflex.

# 2 | Bereik van beleid

Dit Beleid geldt voor:

- Teleflex en zijn directe en indirecte dochterbedrijven, joint ventures en filialen (samen het “Bedrijf”),
- Alle functionarissen, directeurs en medewerkers van het Bedrijf.
- Alle consultants of aannemers die aan een project werken voor het Bedrijf of een van zijn dochterondernemingen, joint ventures of filialen waar ook ter wereld (raadpleeg paragraaf 5.D van het beleid).
- Elke verkoper of bedrijfspartner tijdens het vertegenwoordigen of werken voor het Bedrijf waar ook ter wereld (samen de “Derde partijen” genoemd). Voorbeelden omvatten maar zijn niet beperkt tot verkoopagenten, distributeurs, douane-agenten enz. (raadpleeg paragraaf 5.D van het beleid).

# 3 | Beleidsbeheer

De Chief Compliance Officer van Teleflex is verantwoordelijk voor het toepassen en interpreteren van dit Beleid, in overeenstemming met de Ethische Code van Teleflex, de Integriteitscode, derde partij integriteitscode, en beleidsplannen en procedures van de integriteitscode (“IPPs”) onder toezicht van het Business Ethics and Compliance Committee (“BECC”) en de Auditcommissie van de Raad van Bestuur. De Chief Compliance Officer brengt verslag uit aan het BECC en de Auditcommissie met betrekking tot de inspanningen van

het Bedrijf om de naleving van dit Beleid en de wetten inzake antiomkoping en corruptie te garanderen.

Het Bedrijf zal jaarlijks gepaste anticorruptietraining verstrekken aan medewerkers en aangestelde Derde Partijen via een risicogebaseerde aanpak. Het bewijs van de training zal gedocumenteerd en opgeslagen worden. Er zal een kopie van de trainingsdocumenten worden afgeleverd aan de Compliance-afdeling.



## 4 | Definities

TERM	DEFINITIE
Toepasselijke codes	Elke praktijkcode, ethische code of andere code of nationale richtlijn die van toepassing is op de medische instrumentensector (promotioneel of niet-promotioneel) in elk relevant land.
Antiomkopings- en corruptiewetgeving	Elke toepasselijke wet, voorschrift, regel of Toepasselijke code die verband houdt met de preventie van omkoping in elk aspect van de zakelijke activiteiten van het Bedrijf in elk relevant land.
Omkoper of omkoperij	De handeling van het aanbieden, beloven of geven van een financieel of ander voordeel aan een andere persoon met de bedoeling om aan te zetten tot ongepast gedrag van een zakelijke of publieke functie. De omkoping kan "actief" zijn (het aanbieden, beloven of schenken van een financieel of ander voordeel) of "passief" (het vragen, instemmen met het ontvangen of aanvaarden van een financieel of ander voordeel).
Corruptie	Wangedrag via illegale of immorele middelen of middelen die niet in overeenstemming zijn met de ethische normen. Omkoperij is een vorm van corruptie.
Steekpenningen	Kleine geldbedragen die men aan overheidsfunctionarissen op laag niveau geeft, om een routinematige overheidsactie sneller te laten uitvoeren.
Overheidsfunctionaris	Een functionaris, agent, werknemer, kind, echtgenoot of ander naast familielid van een persoon die handelt in een officiële hoedanigheid voor of namens een federale, staats-, provinciale, landelijke of gemeentelijke overheid, of overheidsafdeling of -agentschap, instrumentaliteit of publiek internationale organisatie, zelfs als die persoon niet rechtstreeks in dienst is van de overheid of openbare internationale organisatie. Dit omvat HCP's die werken voor openbare voorzieningen of hun overheden:
Gezondheidszorgprofessionals	Elk lid van de medische beroepen of een andere persoon die tijdens zijn of haar professionele activiteiten een Teleflex-product kan voorschrijven, verstrekken, leveren, kopen, beheren, aanbevelen of gebruiken. Zoals hierin gebruikt, omvat HCP juridische entiteiten zoals bedrijven, partnerschappen en zorginstellingen, evenals zorgbeheerders met koopkracht of beslissingsbevoegdheid. Individuen (klinisch of niet-klinisch), inclusief, maar niet beperkt tot artsen, verpleegkundigen, technici en onderzoekscoördinatoren of zorgorganisaties (HCO) zoals ziekenhuizen of inkooporganisaties van groepen die direct of indirect medische hulpmiddelen kopen, aanbevelen, gebruiken of regelen.
Smeergeld	De betaling van iets van waarde aan een ontvanger als een compensatie of beloning voor het leveren van een gunstige behandeling. Smeergeld is een vorm van omkoperij.
Derde partij	Omvat een distributeur, verkoopagent, dienstverlener, consultant, aannemer of andere derde partij die tewerkgesteld wordt, betrokken is of ingeschakeld wordt om het Bedrijf waar ook ter wereld te assisteren bij het uitvoeren van de zakelijke activiteiten van het Bedrijf.

## 5 | Vereisten van beleid

Teleflex heeft specifieke en in sommige gevallen regionale IPP's aangenomen die van toepassing zijn op de hieronder besproken onderwerpen. De volgende informatie wordt verstrekt voor illustratieve doeleinden en richtlijnen, maar Teleflex-medewerkers, derden en iedereen waarop dit anticorruptiebeleid van toepassing is, moeten altijd verwijzen naar en vertrouwen op de meer specifieke instructies en regels in de integriteitscode, integriteitscode van derden en de IPP's. Deze zijn te vinden op het Teleflex Intranet (GKN) of door kopieën aan te vragen bij de afdeling Compliance. De integriteitscodes zijn te vinden op de onderstaande links:

Voor medewerkers: <https://home.teleflex.com/Intranet/TeleflexIncorporated/policies/ethics/CompliancePolicies.html>

Voor wederverkopers: <https://www.teleflex.com/global/compliance/compliance/index>

### A | Omkoperij verboden

Het aanbieden of verstrekken van iets van waarde om zaken te verkrijgen of te behouden is altijd verboden. Alle personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken, dienen de FCPA, de UK Bribery Law en alle toepasselijke wetten inzake antiomkoping en Corruptie na te leven.

1. Het Bedrijf verbiedt individuele personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken om een steekpenning, smeergeld, onrechtmatige of ongepaste betaling of voordeel van welke aard ook rechtstreeks of onrechtstreeks aan te bieden, te betalen, beloven of autoriseren aan een Overheidsfunctionaris of persoon.
2. Individuele personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken, mogen geen steekpenning, smeergeld of onrechtmatige of ongepaste betaling of voordeel van welke aard ook vragen, aanvaarden of ermee instemmen om te ontvangen van een klant, leverancier of een ander persoon of entiteit.
3. Smeergeld is verboden onder dit Beleid.

Een onrechtmatig of ongepast voordeel of aanbod kan wat dan ook van waarde zijn, inclusief maar niet beperkt tot cash, cadeaubonnen, geschenken, reizen en entertainment, gegeven met de bedoeling om de acties van een andere persoon te beïnvloeden.

Voorbeelden van ongepaste voordelen onder dit Beleid omvatten, maar zijn niet beperkt tot, betaling of het aanbieden om te betalen voor het beïnvloeden van de beslissing van een Overheidsfunctionaris:

1. Voor het toekennen van een contract of ander zakelijk voordeel aan het Bedrijf;
2. Voor het afleveren van een overheidsautorisatie of -documentatie, zoals een goedkeuring, licentie, registratie of vergunning;

3. Om het Bedrijf vrij te stellen van anderzijds verplichte overheidsverplichtingen, zoals het betalen van belastingen, het slagen voor inspecties of het verkrijgen van verplichte vergunningen; en
4. Het beïnvloeden van de wetgeving of een juridische procedure.

### B | Boeken, archief, interne controles en transacties

Alle boekhouding van het Bedrijf dient op een accurate en volledige manier te worden bijgehouden, waarbij alle betalingen worden geregistreerd en hun ware aard niet wordt verborgen. Het Bedrijf moet ook een systeem opstellen van interne controles, om redelijke garantie te bieden voor het beheer van het type financiële transacties dat wordt uitgevoerd door het Bedrijf en zijn medewerkers. Het Bedrijf moet ervoor zorgen dat alle transacties die verband houden met een Overheidsfunctionaris geautoriseerd zijn en accuraat worden gedocumenteerd, ongeacht het bedrag van dergelijke transactie. Wanneer men het voorgaande niet naleeft, is dit een overtreding van dit Beleid en de wetgeving.

Voorbeelden van incorrecte acties onder de voorzieningen betreffende de boekhouding en registratie van dit Beleid omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

1. Inkomsten buiten de balanstelling of anderzijds niet-geregistreerde fondsen voor welk doel ook; en
2. Een boekhoudkundig overzicht of document dat de ware aard van een transactie vervalst of verbergt.

Naast de FCPA moeten alle individuele personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken alle overige antiomkopings- en corruptiewetten naleven. In het geval dat lokale antiomkopings- en corruptiewetten strenger zijn dan de FCPA of Teleflex beleidsplannen, moeten de lokale wetgeving of voorschriften gevolgd worden.

### C | Overheidsfunctionarissen

Ongepaste betalingen aan een Overheidsfunctionaris, ongeacht zijn/haar rang of positie, en betalingen aan familieleden, bedrijfspartners, bedrijfsentiteiten, liefdadigheidsinstellingen of overige personen/entiteiten die betalingen ontvangen in opdracht van een Overheidsfunctionaris, worden verboden onder dit Beleid. Raadpleeg de integriteitscode van Teleflex, de integriteitscode van derden en toepasselijke IPP's voor specifieke richtlijnen.

### D | Zaken doen met derden

**a. Due diligence procedures alvorens Derde Partijen in te schakelen.** De medewerkers van het Bedrijf die Derde Partijen in dienst nemen moeten redelijke voorzorgsmaatregelen nemen om zeker te stellen dat Derde Partijen achtenswaardig, eerlijk en gekwalificeerd zijn voor hun functies. Het Bedrijf moet de nodige zorgvuldigheid aan

boord leggen bij het in dienst nemen van Derde Partijen, inclusief het aangaan van contractuele relaties met Derde Partijen en het bewaken of auditen van de boekhouding, registratie en activiteiten van Derde Partijen wanneer dit noodzakelijk wordt geacht. Alle betalingsprocedures die worden uitgevoerd door het Bedrijf moeten gedocumenteerd en bewaard worden door het plaatselijke kantoor.

**b. Schriftelijke overeenkomsten.** Bij de omgang met Derde Partijen moeten medewerkers waar mogelijk schriftelijke overeenkomsten aangaan. De schriftelijke overeenkomsten dienen te gebeuren in een vorm die eerder werd goedgekeurd door de Juridische afdeling van het Bedrijf voordat deze worden gepresenteerd aan de Derde Partij en deze dienen het volgende te omvatten:

1. Informatie te bevatten dat de Derde Partij de wetgeving inzake antiomkoping en corruptie zal naleven;
2. In detail de geleverde diensten te beschrijven;
3. De betalingsvoorwaarden te beschrijven.

Daarnaast vereist het Bedrijf periodieke schriftelijke bevestiging van anticorruptie naleving van Derde Partijen (zie het Distributeur certificaat van naleving van VS en VK wetgeving inzake de verkoop van Teleflex Producten of "Compliance Certificaat" op GKN). Een Compliancecertificaat is geldig voor een periode van een jaar vanaf de datum dat het wordt ondertekend.

**c. Indirecte betalingen verboden.** Het Bedrijf en de individuele personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken kunnen aansprakelijk gehouden worden voor directe of indirecte aanbiedingen, beloften of betalingen aan Overheidsfunctionarissen voor het verkrijgen of behouden van klanten of transacties, directe transacties met een persoon of het verkrijgen van een ongepast zakelijk voordeel. Dit betekent dat indien een directe transactie verboden is, diezelfde transactie ook verboden is zelfs indien ze indirect gebeurt, zoals uitgevoerd door een distributeur of verkoopagent. In overeenstemming met de FCPA en overige wetgeving inzake antiomkoping en corruptie, verbiedt het Bedrijf aan zijn medewerkers om corrupte activiteiten via Derde Partijen te autoriseren, assisteren of met iemand samen te werken om hieraan deel te nemen.

**d. Opzettelijk een oogje toeknippen verboden.** Bij de omgang met een Derde Partij, moeten individuele personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken, zich bewust zijn van welke indicatie ook dat dergelijke Derde Partij mogelijk deelneemt aan Omkoperij. Elke dergelijke indicatie moet gemeld worden in overeenstemming met paragraaf J van dit Beleid. Onder geen omstandigheden mogen individuele personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken, tekenen negeren dat Derde Partijen mogelijk deelnemen aan Omkoperij met betrekking tot een onderneming, transactie of activiteit waarin het Bedrijf betrokken is of een belang heeft. Veelvoorkomende rode vlaggen waar u moet op letten zijn, maar zijn niet beperkt tot:

1. Derde Partijen met slechte reputaties;
2. Distributeurs of verkoopagenten die weigeren om de naleving van anticorruptiewetten te certificeren door Compliancecertificaten of schriftelijke overeenkomsten met FCPA-taal erin te ondertekenen;
3. Verzoeken tot ongebruikelijke betalingsvoorwaarden die mogelijk op corruptie wijzen:
  - Vooruitbetalingen,
  - Cashbetalingen,
  - Abnormaal hoge prijzen of commissies,
  - Betrokkenheid van derde partijen of lege entiteiten, en
  - Onredelijk hoge kortingen voor distributeurs.

**e. Betalingen van overname.** In de mate waarin het Bedrijf de overname van een entiteit nastreeft met activiteiten buiten de Verenigde Staten, omvat de risicogebaseerde betalingsaanpak die gepaard gaat met de voorgestelde overname, voor zover mogelijk, een gepaste beoordeling van de naleving van het over te nemen bedrijf voor wat anticorruptiewetten betreft. De resultaten van de betaling van de overname moeten gedocumenteerd en bewaard worden. Op of na de voltooiing van de overname, moet het over te nemen bedrijf opgenomen worden in het Compliance-programma van het Bedrijf.

Raadpleeg de Teleflex Integrity Code en uw regionale of lokale IPP's over interacties met derden voor specifieke richtlijnen.

## E | Schenkingen en gastvrijheid

**a.** Schenkingen en gastvrijheid mogen niet direct noch indirect gegeven worden aan overheidsfunctionarissen of private partijen voor het ongepast beïnvloeden of belonen van een officiële handeling of beslissing of als een werkelijke of beoogde quid pro quo voor een voordeel ten opzichte van het Bedrijf.

**b.** Schenkingen en gastvrijheid die worden beloofd, aangeboden of verstrekt in opdracht van het Bedrijf, moeten een bescheiden waarde hebben, in overeenstemming zijn met de gebruikelijke beleefdheidsgebaren en moeten wettelijk zijn onder de antiomkopings- en corruptiewetten en toepasselijke codes.

**c.** Geen schenkingen mogen ooit beloofd, gegeven of aanvaard worden indien ze:

- in contanten of equivalenten van contanten zijn (bijv. cadeaukaart); of
- Lijken op een onnodige invloed of verplichting; of
- Extravagant, overdadig of frequent zijn; of
- Meer bedragen dan de gebruikelijke en redelijke limieten die een normaal en aanvaardbaar deel van gewone bedrijfsactiviteit uitmaken.

**d.** Ook, medewerkers en hun naaste familieleden:

- worden verboden om te verzoeken naar geschenken, fooien, amusement, diensten of commissieloon van leveranciers of klanten van Teleflex ongeacht hun waarde; en

- Mogen het gebruik van de eigendom, vliegtuigtransport of reizen van de klant of leverancier niet aanvaarden (inclusief reizen gesponsord door de klanten of leveranciers) zonder eerst hun directe supervisor te raadplegen.
- e. Geschenken en gastvrijheid voor zorgverleners moeten ook voldoen aan de Teleflex Integriteitscode, Integriteitscode van derden en regionale/lokale IPP's over interacties met zorgverleners. Raadpleeg deze documenten voor specifieke richtlijnen.

## F | Politieke bijdragen

De Ethische code van het Bedrijf verbiedt de bijdrage van fondsen van het Bedrijf aan Overheidsfunctionarissen. De betrokkenheid en deelname aan het politieke proces door medewerkers moet op individuele basis gebeuren, in hun eigen tijd en op eigen kosten.

## G | Interacties met gezondheidszorgprofessionals

Het Bedrijf ontwikkelde lokale en/of regionale beleidsplannen voor het beheer van de interacties met HCP's overal ter wereld, en deze leven de Toepasselijke Codes na. Het beleid inzake interacties met HCP's wordt beheerd door de bredere principes van dit Beleid en geeft specifieke richtlijnen inzake o.a. consultancy, organisatie of ondersteuning van medische technologische training en opleiding, ondersteuning van educatieve conferenties van derden, schenkingen, onderzoeks- en educatieve beurzen, liefdadigheidsschenkingen en verkoop en promotionele vergaderingen. Voor richtlijnen betreffende deze zaken dient u uw regionale of lokale beleid te raadplegen inzake interacties met HCP's.

## H | Schenkingen aan liefdadigheidsinstellingen

Het Bedrijf verricht uitsluitend liefdadigheidsschenkingen die wettelijk zijn onder de FCPA en toepasselijke lokale wetgeving. Organisaties die in aanmerking komen voor schenkingen omvatten doorgaans, maar zijn niet beperkt tot, liefdadigheids- of non-profit gezondheidszorggebonden organisaties, HCP professionele verenigingen, universiteiten, patiëntgroepen en andere liefdadigheidsorganisaties. Schenkingen mogen niet gegeven worden aan individuele personen, private artsengroepen of voor-profit entiteiten. Ook mogen donaties niet af-

hankelijk zijn van het ontvangen of behouden van zakelijke of andere voordelen. Liefdadigheidsschenkingen mogen niet gekoppeld zijn aan een sales- of marketingactiviteit; bovendien mag het sales- en marketingpersoneel niet betrokken worden bij het goedkeuren van een schenking. Verzoeken voor liefdadige schenkingen moeten correct ondersteund worden door documentatie, zoals vereist door het Teleflex Foundation proces, en/of schriftelijke verzoeken van de organisatie en documentatie die het doel en het bedrag van de schenking beschrijft. Daarnaast moet het personeel van het Bedrijf alle goedkeuringsprocessen naleven zoals beschreven in andere toepasselijke beleidsplannen, zoals het beleid inzake Humanitaire schenkingen. Raadpleeg uw regionale of lokale beleid voor Klinische en Medische aangelegenheden ("CMA") voor specifieke richtlijnen.

## I | Boetes en tuchtmaatregelen

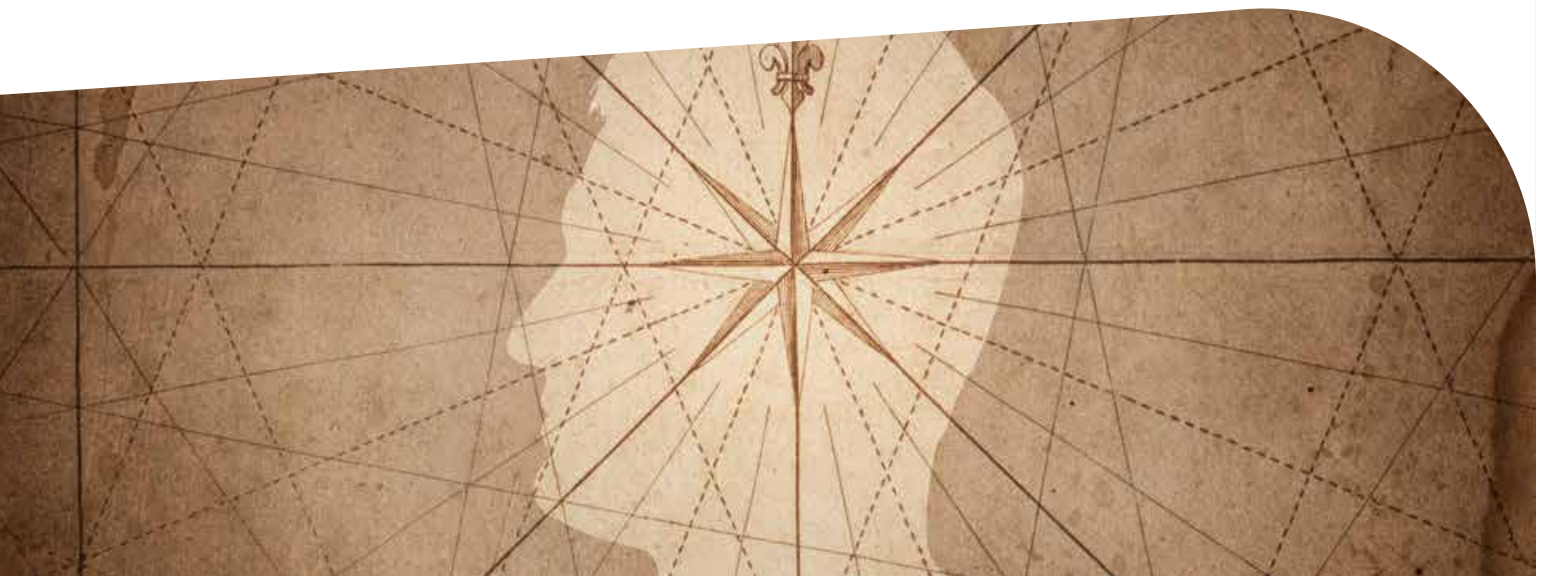
Individuele personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken en die dit Beleid of de antiomkopings- en corruptiewetten overtreden, worden onderworpen aan tuchtmaatregelen, inclusief de beëindiging van de tewerkstelling of diensten. Bovendien kunnen individuele personen die voor of in opdracht van het Bedrijf werken die dit Beleid overtreden of die deze antiomkopings- of corruptiewetten overtreden, persoonlijk onderworpen worden aan zware strafrechtelijke en burgerlijke strafmaatregelen, gevangenisstraf en/of boetes die niet terugbetaald worden door het Bedrijf.

## J | Overtredingen melden

Elke persoon die overtredingen van dit Beleid en de antiomkopings- en corruptiewetten kent of vermoedt, door een medewerker of Derde Partij die voor of in opdracht van het Bedrijf werkt, dient dit te melden aan de Teleflex Juridische, Compliance of Interne Audit afdelingen, de Chief Compliance Officer of de Ethics Line op [www.TeleflexEthicsLine.com](http://www.TeleflexEthicsLine.com). Er volgen geen represailles voor medewerkers die in goed vertrouwen melding hebben gemaakt van vermoedelijke overtredingen.

## K | Meer informatie

Alle vragen over dit Beleid en de antiomkopings- en corruptiewetten dient u te richten aan de afdelingen Juridisch en Compliance.



## 6 | Referenties

- Ethische code
- Teleflex Integriteitscode
- Derde partij integriteitscode
- Integriteitscode Beleidsplannen inzake interacties met Zorgprofessionals en overheidsfunctionarissen

## Veelgestelde vragen

### 1. Welke waarde brengt antiomkoping en corruptie ("ABC") compliance aan het bedrijf?

Integriteit is belangrijk voor Teleflex en door te voldoen aan de vereisten van de antiomkopings- en corruptiewetten kunnen we verdere onze ethische waarden hoog houden. De voordelen hiervan vertalen zich in:

- Het beschermen van onze reputatie en merkwaarde
- Het behoud van het publieke vertrouwen in het werk dat we doen en hoe we het doen
- Stelt ons in staat om met meer vertrouwen zaken te doen
- Het aantrekken en behouden van toptalent

### 2. Wat kan er gebeuren indien Teleflex de FCPA of andere anticorruptiewetten overtreedt?

Wanneer men de antiomkopings- en corruptiewetten niet naleeft, kan dit resulteren in vervolging voor het bedrijf en de individuele personen. De onderzoeken en de gerelateerde verstoring van de gang van zaken en kosten kunnen een aanzienlijke impact hebben op de onderneming. In de ergste gevallen werden ondernemingen onderworpen aan zware boetes, dure en lastige compliancebewaking, en opschorting van het zakendoen met overheidsentiteiten.

### 3. Wat kan me overkomen indien ik betrokken ben bij een overtreding van de FCPA of andere anticorruptiewetten?

Als eerste wordt uw tewerkstelling bij Teleflex beëindigd. U kan ook onderworpen worden aan strafrechtelijke vervolging. Strafrechtelijke straffen omvatten mogelijk zware boetes en gevangenisstraf tot 10 jaar. Zelfs indien u niet in de Verenigde Staten woont, kunt u nog steeds onderworpen worden aan criminele vervolging door de VS of andere overheidsautoriteiten. U kunt ook onderworpen worden aan een Interpol Rode Kennisgeving, wat uw mogelijkheid om internationaal te reizen zou beperken en u zou verhinderen om een loopbaan in internationale zaken uit te oefenen.

### 4. De FCPA en overige anticorruptiewetten dekken betalingen voor buitenlandse overheidsfunctionarissen. Ik interageer met artsen, verpleegkundigen en ziekenhuisbeheerders. Waarom moet ik me zorgen maken over de naleving van deze wetten?

Onder de FCPA worden medewerkers van overheids- of staatsondernemingen mogelijk als publieke functionarissen beschouwd. In de meeste landen waar gezondheidszorgsystemen worden beheerd door de overheid, worden artsen, verpleegkundigen en ziekenhuisaankoopmanagers beschouwd als medewerkers van overheidsziekenhuizen en bijgevolg worden ze beschouwd als "overheidsfunctionarissen" onder de wetgeving van de FCPA en andere anticorruptiewetten. Elke ongepaste betaling of voordeel aan een van deze personen kan als een illegale steekpenning worden beschouwd onder de ABC-wetgeving.

### 5. Steekpenningen zijn doorgaans cashbetalingen, niet? Op voorwaarde dat ik geen cash aan overheidsfunctionarissen geef, volg ik de wet, niet?

De ABC-wetgeving schrijft voor dat een ongepast voordeel of steekpenning vele vormen kan aannemen. Daarom verbieden deze wetten "alles van waarde" en zijn ze niet beperkt tot cashbetalingen. Hoewel het in de meeste gevallen om cashbetalingen gaat (soms onder de naam van "consultatiekosten" of "commissies" die door Derde Partijen worden gegeven), ging het in andere gevallen om reisonkosten, schenkingen, maaltijden en entertainment, of zelfs persoonlijke gunsten zoals het aanbieden van werk.

### 6. Waar kan ik mezelf vertrouwd maken met de meest recente richtlijnen inzake antiomkoping en corruptie?

Het Anticorruptiebeleid van Teleflex houdt rekening met de meest recente vereisten van de FCPA, UK Bribery Act en overige internationale anticorruptiewetten. Dit beleid is beschikbaar op de GKN.



**7. Wanneer ik een kleine som geld geef aan een buitenlandse functionaris, zal ik mijn doel bereiken om Teleflex een aanzienlijk geldbedrag uit te sparen of ik zal ervoor zorgen dat Teleflex geld verdient. Kan ik de betaling doen?**

Nee. Teleflex spaart hiermee geen geld uit. Uw deelname aan een illegale activiteit kan Teleflex zelfs miljoenen dollars kosten, Teleflex kan ook aan reputatieverlies lijden, en u kunt uw baan verliezen en uw eigen loopbaan ernstig schaden. Indien iemand u een geldbedrag vraagt of u een ander oneigenlijk verzoek doet, stemt u er niet mee in en belt u onmiddellijk Teleflex Juridische dienst.

**8. Een distributeur vraagt me om een schenking te doen aan een bepaalde liefdadige instelling die werd voorgesteld door een zorgprofessional die verantwoordelijk is voor de aankoop van Teleflex producten. De distributeur garandeert me vervolgens dat hij de noodzakelijke stappen zal zetten om de producten te kopen en distribueren. Kan ik een schenking doen?**

Nee. Teleflex kan geen schenking doen aan een favoriete liefdadigheidsinstelling van een Zorgprofessional om de aankoopbeslissingen te beïnvloeden. Dit kan als omkoperij beschouwd worden. Leg uit aan de distributeur dat het Teleflex beleid het maken van schenkingen verbiedt voor het beïnvloeden van aankoopbeslissingen. Alle verzoeken voor schenkingen dienen rechtstreeks en schriftelijk te gebeuren door de non-profit organisatie en dienen goedgekeurd te worden door Teleflex. Alle verzoeken voor schenkingen aan een zorggebonden organisatie moeten ook goedgekeurd worden in overeenstemming met andere toepasselijke Teleflex beleidsplannen, zoals het regionale Beleid inzake Interacties met Zorgprofessionals.

**9. Een adviseur voor Teleflex die ook een zorgprofessional is in een staatsziekenhuis heeft me gevraagd of hij een familielid kan meebrengen op een buitenlandse reis, waarbij de adviseur dienst doet als een gastspreker voor Teleflex. Mogen we dit autoriseren?**

Nee. Teleflex mag alleen betalen voor reizen, maaltijden en accommodatie voor mensen die een legitieme zakelijke reden hebben om daar te zijn. Dit betekent dat Teleflex niet kan betalen voor de gast van de adviseur. Hoewel de gast op eigen kosten mag meereizen, ontmoedigen we dit aangezien dit tot ongemakkelijke situaties kan leiden tijdens de reis. Ontmoedig de adviseur om familieleden mee te brengen.

**10. Onze concurrenten betalen voor overdadige schenkingen, entertainment en zelfs reizen voor artsen en andere klanten. Hoe kunnen we concurreren als wij dit niet willen doen?**

Ongeacht de bedrijfspraktijken van de concurrenten moeten wij trouw blijven aan onze waarden. Bovendien hangt wetshandhaving niet af

van de concurrentieomgeving en elke wetshandhavingssactie die voortvloeit uit niet-naleving van de ABC-wetten kan rampzalige gevolgen hebben, zelfs indien de niet-naleving zich voordeed in een omgeving waar omkoperij gebruikelijk is. Nalevende bedrijfspraktijken stellen Teleflex en uzelf in staat om deze gevolgen te vermijden, onze goede reputatie en merkwaarde in stand te houden, het vertrouwen van het publiek te winnen, zaken te doen met vertrouwen en toptalent aan te trekken.

**11. Wat indien de betaling niet rechtstreeks verband houdt met een verkoop?**

Elke betaling, aanbod, belofte, schenking of andere transfer van iets van waarde aan een overheidsfunctionaris voor een bedrijfsvoordeel, kan als een illegale steekpenning beschouwd worden. Dit omvat transacties voor zaken als het verkrijgen van productregistraties, licenties of vergunningen, het beperken van de accijnzen of belastingen, of het beïnvloeden van de resultaten van faciliteiteninspecties.

**12. Kan Teleflex aansprakelijk gehouden worden voor de acties van zijn verkoopagenten, distributeurs, of anderen die zaken doen in naam van het Bedrijf? Onder welke omstandigheden?**

Ja, Teleflex kan aansprakelijk gehouden worden voor directe en indirecte betalingen aan overheidsfunctionarissen. Indien u weet, of reden heeft om aan te nemen dat de onrechtmatige betaling zal doorgegeven worden aan een overheidsfunctionaris, bijvoorbeeld via een derde partij, volstaat dit om een steekpenning te vormen onder de wetgeving. Dit geldt zelfs in het geval dat er geen bewijs is dat Teleflex-medewerkers dergelijke betalingen specifiek hebben geautoriseerd. Wegens deze reden is het belangrijk om zorgvuldig om te springen in onze omgang met Derde Partijen die zakendoen in onze naam, zoals verkoopagenten en distributeurs.

**13. Ik wil enkel een schenking doen voor een bescheiden bedrag (circa \$100 USD). Is dat OK? Niemand zal een dergelijk klein bedrag als een steekpenning beschouwen, toch?**

FCPA en veel andere ABC-wetten hebben geen de minimis uitzonderingen. Bij sommige criminele omkopingsgevallen waren relatief bescheiden schenkingen betrokken. Geschenken zijn alleen geschikt in overeenstemming met het Teleflex-beleid,

Teleflex ethische code en de gedragscode voor uw sector toepasselijk voor uw regio. Daarnaast verbieden sommige overheidsentiteiten hun medewerkers om schenkingen te aanvaarden. Het is belangrijk dat u de wet en beleidsplannen kent voordat u schenkingen doet. Raadpleeg het beleid en de procedures van Teleflex voor aanvullende richtlijnen en specifieke instructies, en als u nog vragen heeft, kunt u deze voor richtlijnen melden bij de afdeling Compliance voordat u actie onderneemt.

#### **14. Ik ben geen Amerikaans staatsburger en werk voor een Teleflex dochteronderneming die buiten de VS is gevestigd. Waarom moet ik me zorgen maken over de naleving van de VS-wetgeving?**

De United States Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") beheert de activiteiten van VS bedrijven zoals Teleflex, ongeacht waar deze activiteiten plaatsvinden. Zelfs indien alle zaken volledig buiten de VS gebeuren, zijn uw activiteiten nog steeds onderworpen aan de FCPA en de Amerikaanse wetshandhavingsjurisdictie.

#### **15. Kunnen we een schenking verrichten aan een liefdadigheids instelling?**

Ja, dat kunnen we. Maar we moeten zeer voorzichtig zijn en ervoor zorgen dat de schenking wettelijk is onder de ABC-wetgeving en overige lokale regels en voorschriften. Alle schenkingen aan liefdadigheidsinstellingen en andere subsidieaanvragen moeten worden ingediend bij en geëvalueerd door een onafhankelijk subsidiepanel. U mag nooit beloven of insinueren dat een donatie- of subsidieaanvraag wordt goedgekeurd. Verkoop personeel, inclusief verkoopagenten en distributeurs, mogen dergelijke beslissingen niet beheersen of beïnvloeden. Raadpleeg de richtlijnen van Compliance of CMA afdeling.

#### **16. Kunnen we een schenking verrichten aan een ziekenhuis?**

Mogelijk ja, indien de schenking wettelijk is en in overeenstemming is met het Teleflex beleid, Teleflex Ethische Code en de gedragscode van de sector die van toepassing is voor uw regio. Neem contact op met Compliance-afdeling voordat u een schenking verricht.

#### **17. Wat zijn de richtlijnen voor maaltijden, entertainment, schenkingen en consultatiekosten verstrekt aan GO's of zorgverleners?**

##### **Maaltijden**

Maaltijden moeten bescheiden zijn en moeten een legitieme bedrijfsvergadering als doel hebben. Volg te allen tijde het Teleflex beleid en de toepasselijke gedragscode voor de sector die van toepassing is op uw regio. Richtlijnen met betrekking tot maaltijdlimieten voor medewerkers zijn te vinden in het Teleflex-medewerkershandboek

##### **Entertainment**

Entertainment of recreatieve evenementen of activiteiten mogen niet verstrekt of betaald worden. Voorbeelden van entertainment en recreatieve evenementen omvatten, maar zijn niet beperkt tot, dansen, live muziek, excursies, sportevenementen en overige ontspanningsactiviteiten.

##### **Geschenken**

Schenken moeten een bescheiden waarde hebben, in overeenstemming zijn met de beleefdheidsgebaren en moeten wettelijk zijn onder de ABC-wetten. Volg de Teleflex Gedragscode en beleidsplannen of overleg met Teleflex Juridische dienst voordat u een schenking doet.

##### **Consultatievergoedingen**

Consultatievergoedingen dienen steeds te gebeuren aan de eerlijke marktwaarde. Consultatievergoedingen die aan een gezondheidszorgverlener worden gegeven moeten ook voldoen aan het Provider Compensation Determination-beleid, dat te vinden is op GKN (<https://home.teleflex.com/Intranet/TeleflexIncorporated/departments/CMA/Policies.html>).

#### **18. Ik heb de instructie gekregen om een betaling te doen in verband met een verzending naar een bepaald land. Ik begrijp niet waar deze betaling voor dient. Wat moet ik doen?**

Maak geen betaling totdat u de aard van de geleverde diensten begrijpt. Indien u geen begrijpelijke verklaring kunt krijgen van de partij die de betaling vraagt, dient u onmiddellijk contact op te nemen met Teleflex Juridische dienst of Compliance.

#### **19. Wat moet ik doen als ik een vraag of twijfels heb?**

U kunt contact opnemen met de afdelingen Teleflex Juridische dienst, Compliance of Interne Audit, de Chief Compliance Officer of de Teleflex Ethics HelpLine op [www.TeleflexEthicsLine.com](http://www.TeleflexEthicsLine.com). De directe telefoonnummers voor Juridisch en Compliance zijn als volgt:

- Juridisch: +1-610-225-6909
- Compliance: +1-610-225-6970

#### **20. Ik werd gevraagd om naar de Ethische Code van Teleflex te verwijzen. Waar kan ik die vinden?**

De Ethische code is beschikbaar op de GKN onder de link Beleidsplannen – Bedrijfsethiek en compliance. Het is ook toegankelijk via de onderstaande link, of door te navigeren naar onze openbare website op [www.teleflex.com](http://www.teleflex.com), onder Investeerdere – Ondernemingsbestuur – Ethische code link. [https://home.teleflex.com/Intranet/TeleflexIncorporated/policies/ethics/documents/TeleflexBusinessEthicsandComplianceProgramDocument\\_January2018.pdf](https://home.teleflex.com/Intranet/TeleflexIncorporated/policies/ethics/documents/TeleflexBusinessEthicsandComplianceProgramDocument_January2018.pdf)

De ethische code van Teleflex is beschikbaar in zeventien talen.